

(Ne)finančni vidiki motiviranja zaposlenih in nepovratna sredstva za razvoj kadrov

12. november 2015

Agencija POTI d.o.o., Stegne 7, Ljubljana



→ Motivirajte svoje zaposlene z nedenarnim nagrajevanjem

→ Optimizirajte delo, zmanjšajte strošek dela in rezerve namenite za razvoj kadrov

• Ali je možno racionalizirati stroške dela in kljub vsemu doseči tisto, kar si želi vsak direktor in lastnik podjetja, pa seveda tudi sami zaposleni?

• Ali je možno nagrajevati zaposlene na način, da stroški za plače niso zato nič višji?

• Ali je možno nagrajevanje v finančno težkih in zahtevnih časih?

Da, gotovo, in možnosti je veliko.

Ne glede na gospodarsko krizo, ne glede na to, da v podjetjih kar naprej iščemo rezerve zmanjševanja stroškov, pa je kljub vsemu možno motivirati zaposlene in doseči njihovo zavzetost za delo. In prav z zavzetostjo dosežemo to, da je vidnih rezultatov vedno več. Saj veste, zaposleni naredijo samo tisto, kar sami želijo, niti za konic svinčnika več. Z uvedbo nedenarnega nagrajevanja dosežemo, da zaposleni delajo zato, ker sami tako hočejo. Učinki pa so hitri in merljivi z višjo produktivnostjo, hitrejšim doseganjem ciljev, z višjo poslovno uspešnostjo.

Ni pomembno, ali ste mikro, malo ali srednje podjetje. Tudi ne, če ste veliko. V vsakem je dovolj možnosti, za uvedbo nedenarnega nagrajevanja. Prav tako za uvedbo kadrovskega kontrolinga, s pomočjo katerega racionaliziramo delo in delovne procese na način, da je strošek dela optimalen, plače pa zaradi tega nič manjše.

Cilji delavnice:

- Pokazati na kakšen način je z nedenarnim nagrajevanjem možno motivirati zaposlene in pri tem ne dvigati mase plač.
- Zaposlenim z nedenarnim nagrajevanjem vzbuditi ne samo samostojnost in samoiniciativnost, temveč tudi zdravo mero žrtvovanja za podjetje, izražanja čustev. Doseči, da bi znali izraziti tudi nestrinjanje s tistimi odločitvami, ki niso v korist podjetju.
- Pokazati kako prepričati direktorje ali lastnike podjetij, da je vlaganje v razvoj kadrov nujno in katera so tista področja, kjer lahko z vpeljavo kadrovskega kontrolinga konkretno prihranimo pri strošku dela, razliko pa namenimo motiviranju in izobraževanju zaposlenih.
- Pokazati, kje vse je možno pridobiti EU sredstva, ki znatno lahko zmanjšajo finančni vložek podjetja, ki je sicer nujen za razvoj kadrov.

Predavateljica

Nives Fortunat Šircelj, univ. dipl. psih.,

se je v času študija psihologije usmerila v področje marketinga in odnosov z javnostmi. Nato pa jo je prav smer študija »zapeljala« v kadrovske vode. Kot odgovorna za kadrovske, pravno in splošno področje, je delovala v različnih panogah, z do 1700 zaposlenimi. V vlogi delodajalca, je kot član GZS-ja, Trgovinske zbornice, Združenja delodajalcev sodelovala pri spreminjanju razne delovnopravne zakonodaje, spreminjanju poklicnih standardov, ter pri pogajanjih z sindikati. Bila je predsednica komisije za izobraževanje pri Združenju za tekstilno in usnjarsko dejavnost, ter članica komisije za izobraževanje pri Združenju za trgovinsko dejavnost. Je član Društva psihologov, Društva odnosov z javnostmi, Združenja nadzornikov Slovenije in Društva za kadrovske dejavnost. Bila je med prvimi v Sloveniji, ki so zaposlene izobraževali s pomočjo EU sredstev, in to področje zelo dobro pozna tudi danes, prav tako delovanje državne uprave. Svetuje predvsem iz področja razvoja kadrov in delovnopravnega področja.

Kotizacija

Kotizacija znaša 199,80 EUR + 22 % DDV, torej skupaj za plačilo 243,76 EUR. Vključuje strokovno predavanje, reševanje praktičnih primerov z obrazložitvami, seminarsko gradivo, potrdilo o udeležbi na delavnici, prigrizke in napitke med odmori. Fizičnim osebam nudimo stalni 30% popust na kotizacijo.

Program

Od 9. do 14.30 ure.

- Seznanitev udeležencev s cilji in metodami nedenarnega nagrajevanja
- Kako izvesti promocijo nedenarnega nagrajevanja in kako motivirati zaposlene, da si bodo take nagrade zaslužili
- Upoštevanje osebnostnih lastnosti in interese pri predlaganju nedenarnih nagrad
- Upoštevanje kulture organizacije pri določanju nedenarnih nagrad
- Seznanitev udeležencev s pomenom vodenja, ki je osnova za dobro opravljeno delo, kar vodi do nagrajevanja zaposlenih
- Na konkretnih primerih določiti najustreznejše metode in načine nagrajevanja

Motivirajte svoje zaposlene z nedenarnim nagrajevanjem. Dosežite, da bodo zaposleni zavzeti pri svojem delu in da bodo rezultati, ki so zaenkrat še skriti v zaposlenih, postali vidni. Dosežite, da boste optimizirali delo, tako zmanjšali strošek dela in rezerve namenili za razvoj kadrov.

→ Zaradi intenzivnosti in učinkovitosti predavanj ter prikaza in reševanja praktičnih primerov je delavnica namenjena zaključnim skupinam do največ 15 udeležencev. Možen je tudi dogovor z organizatorjem za izvedbo izobraževanja za zaključene skupine po meri posameznega podjetja ali organizacije.

Prijavnica

(Ne)finančni vidiki motiviranja zaposlenih in nepovratna sredstva za razvoj kadrov

Izpolnjeno prijavnico prosimo pošljite po faksu št.: 01/511-39-25, preko interneta: www.agencija-poti.si ali po elektronski pošti: prijave@agencija-poti.si

<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ime in priimek udeleženca	delovno mesto
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ime in priimek udeleženca	delovno mesto
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ime in priimek udeleženca	delovno mesto
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Podjetje	Naslov
<input type="text"/>	Davčni zavezanec: <input type="checkbox"/> DA <input type="checkbox"/> NE
Davčna številka	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Kontaktna oseba	Telefon/fax
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Elektronska pošta	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Podpis in žig	

Kotizacija znaša 199,80 EUR + 22 % DDV, torej skupaj za plačilo 243,76 EUR in vključuje strokovno predavanje, reševanje praktičnih primerov z obrazložitvami, seminarsko gradivo, potrdilo o udeležbi na delavnici, prigrizke in napitke med odmori. Kotizacijo prosimo nakažite po prejemu predračuna na transakcijski račun št. 30000-0005076725 pri Sberbank d.d., najkasneje 3 dni pred izvedbo delavnice. Po delavnici vam bomo po pošti poslali račun. Zadnji rok za odjavo udeležbe je 2 dni pred izvedbo delavnice, v nasprotnem primeru vam bomo zaračunali stroške v višini 20% kotizacije. Fizičnim osebam nudimo stalni 30% popust na kotizacijo.