

Delavnice ZAVZETI ASI

»OPOLNOMOČENJE STAREJŠIH ZAPOSLENIH: IZZIVI DOLGOŽIVE DRUŽBE IN ZGLEDNIH VODIJ«

v sredo, 27. 9. 2017 od 8.30 do 13.30 na [Gradu Komenda v Polzeli](#)
(Grajski trg 1, 3313 Polzela)

Izvajalki: mag. Jelica Lazarevič Lajovic in Saša Mrak

Posvet je namenjen vodstvenemu kadru, managerjem, direktorjem enot, lastnikom gospodarskih družb, kadrovskim managerjem, kadrovikom in ostalim zainteresiranim.

Vsebinski poudarki:

- *kako se bomo delodajalci učinkovito soočili s staranjem delovne sile;*
- *spremembe v vodenju in posledično temu razvoj organizacijske kulture;*
- *pokazali bomo, da se izziva staranja zavedamo;*
- *vzpostavimo pozitivno starostno HR politiko.*

VSEBINA:

Nadaljnja uspešnost, v kontekstu gospodarske rasti, konkurenčnosti in učinkovitosti, je v veliki meri odvisna, kako učinkovito se bodo delodajalci soočili s staranjem delovne sile. Ponudba mlajših delavcev je omejena, zato sta naša največja dva izziva v prihodnje, kako ohranjati zaposljivost starejših in kako večati njihov prispevek skozi implementacijo učinkovitih ukrepov. Opolnomočenje starejših je največji izziv dolgožive družbe in slednje je odgovornost posameznika, organizacije in države. Da bi se uspešno soočili z omenjenim izzivom, so potrebne spremembe v vodenju in s tem razvoj organizacijske kulture, v kateri bodo prepoznane vrednosti medgeneracijske solidarnosti in sodelovanja.

S prisotnostjo na dogodku boste pokazali, da se izziva staranja zavedate in da potrebujete nova znanja o procesu staranja, da nimate stereotipov in želite vzpostaviti pozitivno starostno HR politiko. Postanite zavzeti ASI, vodje / posamezniki za zgled in prispevajte k ustvarjanju boljše prihodnosti zaposlenih, državljanek in državljanov. Pridite v našo družbo in opolnomočili vas bomo, da boste slednjega zmožni nadalje tudi vi.

Izvajalka: mag. Jelica Lazarevič Lajovic

je letošnja **kadrovska menedžerka leta 2017**. Priznanje za odličnost delovanja na kadrovskem področju je na slovenskem kadrovskem kongresu prejela kot direktorica kadrovske službe v Vzajemni, zdravstveni zavarovalnici. Kmalu po prejemu tega priznanja je odšla novim izzivom naproti in sicer se



zaposlila kot kadrovski manager v podjetju Iskratel, slovenskem podjetju, ki deluje tudi izven naših meja in ima okrog 900 zaposlenih. Njene naloge so se z novo zaposlitvijo nekoliko razširile, saj pokriva tudi pravno področje.

Verjame v to, da gre pri delu kadrovske za zlitje znanja, poguma, strasti in tudi srca. Ključno je, da verjameš v moč kadrovske funkcije (HR); verjame v investicijo v ljudi, v to, da kolikor daš, toliko dobiš, in da se načrtno ukvarjanje z zaposlenimi pokaže v konkretnih rezultatih podjetja. Njeno delo je zagotavljati takšna kadrovska sredstva, da bodo vodjem v pomoč pri njihovem delu z ljudmi. Zato je pa treba razumeti posel, s katerim se podjetje ukvarja, biti svetovalec, partner, mentor, včasih tudi trener vsem vodjem, tudi menedžmentu.

Glavni izziv, ki si ga zastavila, je transformacija kulture v podjetju, kar je najtežje na njenem področju. To pomeni spreminjati vedenje, torej na neki način spreminjati ljudi, na kar pa marsikdo med nami ni pripravljen.

Izvajalka: Saša Mrak, IZOR – Inštitut za organizacijske rešitve

Saša Mrak, MBA, ima več kot 15 let izkušenj dela v projektih za razvoj ljudi pri delu, marketingu in odnosih z javnostmi. Pred dvema letoma je ustanovila Inštitut za organizacijske rešitve IZOR (www.izor.eu), v sklopu katerega dela za različne stranke in projekte s področja izobraževalnega managementa in marketinga.

Med drugim je bila v preteklosti urednica Dnevnikove priloge Zaposlitve & kariera, skupaj z ekipo je razvila in več let vodila projekt raziskovanja in merjenja kakovosti odnosov na delovnem mestu Zlata nit, ki še danes vsako leto razglasi najboljše zaposlovalce. Danes je urednica revije HR&M, edine strokovne revije za razvoj organizacij in ljudi pri delu, vodja projekta HR&M konference, sodeluje pri projektu Organizacijska energija, bila je vodja programskega odbora voditeljske konference StRast2017 in je tudi vodja izbora HRM projekta leta. Sodeluje v različnih komisijah, izvaja in moderira delavnice in konference.

PRIJAVA

je možna na e-naslovu: asi@sklad-kadri.si najkasneje do torka, 26. 9. 2017 do 10. ure.

V kolikor se posveta, na katerega ste se prijavili, ne boste udeležili, vas lepo prosimo, da to sporočite najkasneje do torka, 26. 9. 17 do 10. ure in omogočite udeležbo drugim interesentom, saj je število mest omejeno.

Delavnica bo izvedena v okviru programa [Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile \(ASI\)](#) in jo sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz [Evropskega socialnega sklada](#).