

## Delavnice ZAVZETI ASI

### »IZKUSTVENA DELAVNICA S PREOBRATI ali KAKO POVEZATI POTENCIALE ZAPOSLENIH«

v sredo, 20. 9. 2017, v Dupleku

(Center Drava, Zg. Duplek 64c, 2241 Sp. Duplek)

**Predavateljica:** [mag. Natalie C. Postružnik](#), [Insights](#)

Delavnice so namenjene vodstvenemu kadru, managerjem, direktorjem enot, kadrovskim managerjem, kadrovikom in ostalim zainteresiranim.

#### Potek delavnice:

**7.30 – 8.00**

***Registracija udeležencev malo drugače***

**8.00 – 8.15**

***Uvod, gibanje, cilji delavnice***

**8.15 – 9.45**

***Nekaj teorije, a s prakso:***

**O motivaciji in generacijah - prepoznavanje potreb, motivov ter vrednot starejših zaposlenih**

#### Vsebina:

##### **Izboljšanje motivacije in trajnostne zavzetosti zaposlenih**

Motivacija zaposlenih bistveno vpliva na poslovno uspešnost podjetja. Motivacija do dela ni nujno vedno povezana z nagrajevanjem. Motiviranje zaposlenih sega na področje upravljanja s človeškimi viri, medosebnih odnosov med zaposlenimi na vseh ravneh, vertikalno in horizontalno. Zaposleni so zavzeti, če so jim jasni cilji, h katerim stremi podjetje.

Kakšne so posebnosti različnih generacij (poudarek 50+) in kako to implementirati v vsakdanje delo?

##### **Izgradnja poslovnih timov**

Oblikovanje učinkovitega tima je eden ključnih izzivov sodobnih poslovnih subjektov. Funkcionalni in učinkoviti timi so tisti, ki podjetju ustvarjajo možnosti uspešnega delovanja v zahtevnih poslovnih okoljih. Cilj vsakega podjetja je izgraditi tak tim, ki deluje kot celota usklajeno in je naravnano k uresničevanju ciljev podjetja.

##### **Dvig samozavesti in zavzetosti zaposlenih za doseganje poslovnih ciljev**

Zavzetost zaposlenih je kombinacija delovne motivacije in občutka pripadnosti organizaciji. Delovno zavzet delavec čuti, da je povezan s svojim delom, zato je učinkovit, uspešno opravlja svoje naloge, zato se čuti sposobnega. Pozitiven odnos do dela, ki ga izkazuje zavzet zaposleni, se izraža v boljše opravljenem delu, v večji navezanosti na organizacijo in osebni identifikaciji z njo, v znatno zmanjšanem ali celo odsotnem stresu.



## Izboljšanje klime med zaposlenimi

Kakovostni medosebni odnosi v delovni organizaciji temeljijo na ustrezni komunikaciji vseh zaposlenih. Potrebno je poiskati ustrezne komunikacijske načine, ki pripeljejo do uravnotežene komunikacije in omogočajo vzdrževanje le-te. Kakovostni medosebni odnosi vodijo do izboljšanja klime med zaposlenimi.

- 9.45 – 10.00                      Poslovno mreženje za lažje omreženje  
*(odmor z aktivnim mreženjem)*
- 10.00 – 12.30                    Prepoznavanje možnosti vključevanja starejših zaposlenih v delovne  
procesne  
Dejavniki motivacije starejših zaposlenih  
*Vaja dela mojstra, mojster dela vajo*  
– *praktični primeri,*  
– *delo v skupinah*  
– *reševanje konkretnih izzivov*
- 12.30 – 13.00                    Predstavitve rešitev, wrap-up in take-away

**\*Posebna dodana vrednost:** vsak od udeleženk/udeležencev lahko v obdobju 60 dni po končanju delavnice izvajalcem delavnice zastavi vprašanje oz. pridobi dodatne informacije s področja svojega dela. Po dogovoru lahko spremljanje izvajanja traja do 3 mesece.

**Predvidene metode dela in učni pripomočki:** delo poteka v obliki prepletanja predavanj z interaktivnimi delavnicami, ki vključujejo simulacijo situacij, igro vlog, timske igre in element presenečenja.

Metode dela in učni pripomočki so prilagojeni vsakokratni skupini udeležencev. Proces dela (lahko) zajema definiranje ciljev skupine, definiranje ciljev posameznika, skupinska analiza tima, opazovanje in podajanje »feedback« informacij, svetovanje, SMART, Gestalt – preokvirjanje, NLP (vključno z upoštevanjem VAKOG itd.), Izraznost skozi umetnost, reprezentacijski sistemi, ACS (assessment-challenge-support), Igra vlog, transakcijska analiza, sidranje, časovna črta, metaprogrami, logične ravni osebnosti Roberta Diltsa, komunikacijske veščine in drugo glede na potrebe posameznika.

## Prijava:

je možna na e-naslovu: [asi@sklad-kadri.si](mailto:asi@sklad-kadri.si) najkasneje do torka, 19. 9. 2017 do 10. ure.

V kolikor se delavnice, na katero ste se prijavili, ne boste udeležili, vas prosimo, da to sporočite najkasneje do torka, 19. 9. 2017 do 10. ure in omogočite udeležbo na delavnici drugim interesentom, saj je število mest omejeno.

Delavnica bo izvedena v okviru programa [Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile \(ASI\)](#) in jo sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz [Evropskega socialnega sklada](#).